

ПРАВДА

О Р Г А Н
Ленинградского Областного Комитета ВКП(б), Ленинградского Областного
Исполкома Советов и Ленинградского Областного Совета профсоюзов

№ 104 (4830) Среда, 15 апреля 1931 г.
(4 день пятидневки)

СЕВ БЛИЗОК

Огромные задачи стоят перед нашей областью во вторую большевистскую весну. Выполнение решения XVI съезда партии о превращении в ближайшие же годы потребности областей, в частности Ленинградской, в производящие требует в наших условиях особого внимания, особых усилий по поднятию львоводных районов. Львяной клин по нашей области должен вырасти в предстоящую весну на 40 проц. и достигнуть внушительной цифры в 250 тыс. га. При этом резко повышаются значение, удельный вес социалистического сектора, в котором намечено довести посевы льна до 60 тысяч га против прошлых лет 13½ тысяч. Крупнейшую роль должны сыграть 16 машиностроительных станций, развертываемых в львоводных районах.

Необходимо решительно ускорить заключение договоров между МТС и колхозами, обеспечить полную нагрузку тракторов и ликвидировать обезлюживание. Почва рабочих Островской МТС, объявивших себя ударниками имени 1040 и 518 и взявших на себя обязательство вступить в ударное движение две тысячи колхозников, должен быть подхвачен всеми МТС.

До сих пор в ряде львоводных районов местные организации еще не подошли вплотную к коллективизации, еще слабо ведут работу с батрачеством и беднотой, еще недостаточно энергично развертывают наступление на кулачество. Так, если по области в целом колхозники охвачено свыше 27 проц. крестьянских хозяйств, то районы львосоосередка коллективизированы в среднем лишь на 16,9 проц. Только за последние декады в отдельных львоводных районах начатся передел. Так, напр., крупнейший львоводный Островский район добился решительного сдвига, охватив коллективизацией 22,5 проц. бедняцко-середняцких хозяйств района.

Некоторый передел заметен и в зерноосном Опочечном районе, где процент коллективизации пол-

важнейшим хозяйствам. Так, около половины кулацко-закятной части деревни в львоводных районах еще и до сего времени не получили твердых заданий, а в некоторых сельсоветах данные задания чрезвычайно малы. Необходимо немедленно принять самые решительные меры по подтягиванию отстающих районов по севу, проверить действительное ведение плана до сорхозна, колхоза и единоличника. Одновременно надо проверить, даны ли твердые задания по посеву кулацко-закятной части, насколько широко мобилизованы колхозники, бедняки и середняцко-единоличники на борьбу с классовым врагом. Надо добиться такого положения, чтобы не было ни одного сельсовета, не принявшего контрольных цифр посева льна. Особое внимание должно быть уделено проверке готовности МТС к большевистскому севу. Должны быть приняты самые решительные меры к выправлению отстающих участков работы.

Поступающие с мест материалы свидетельствуют о явном недостаточном внимании, которое уделяется местными организациями важнейшему хозяйственному — политическому мероприятию — контрактации льнопосевов. Так, по Псковскому району план контрактации выполнен всего лишь на 35 проц., при этом последняя пятидневка, вместо повышения темпов, дала снижение на целых 5 процентов. В выполнении плана контрактации и в особенности в выполнении льнопосевов обстоит крайне плохо. На 5 апреля план контрактации по льну выполнен всего лишь на 25 проц. На ряду с Лысковским районом, выполняющим 95 проц. Новоржевским — 84, Мишецким — 92, Середняцким район выполнен план всего лишь на 8 проц., Опочечный на 12 и Тихачевский на 11 проц. В проведении контрактации местные организации ряда районов проявляют явное демократическое настроение и ставят на самотек.

Необходимо немедленно в районы, сельсоветах и селениях, колхозах, поселковых товариществах развернуть полностью большевистскую борьбу за выполнение плана. Каждая организация должна твердо по-

МЕДЛЕННО И С ОСТЯДКОЙ ПЕРЕСТРАИВАЮТСЯ ЗАВОДЫ И ЦЕХА НА ХОЗРАСЧЕТ

Контроля рублем в Тремассе нет

Заводы Тремассы вынуждены план первого квартала на 94 проц. Это значит, что страна недополучила на миллион с лишним рублей проволоки, гвоздей, конных окраски, и прочей дряни и другой продукции. Еще хуже с выполнением качественных показателей. Вместо заданных по плану 9 проц., себестоимость по Тремассе снижена только на 3 проц., план по повышению производительности труда выполнен только на 47 проц. Количество рабочих единиц увеличено по сравнению с плановыми заданиями на 1,2 проц.

Разрыв между выполнением качественных и количественных показателей особенно очевиден, если присмотреться к работе отдельных заводов треста.

Тремасс обьединяет 6 заводов, 4 из них программы не только выполнили, но и перевыполнили. Так, завод «Промет» выполнил план на 105 проц., «Металлист» — на 105 проц., «Нефть» — на 107 процентов. Но если просмотреть процент выполнения качественных заданий по всему тресту, то становится ясным, что ни один из заводов не выполнил своей программы качественными заданиями, не справился.

Опыт многочисленных цехов и бригад, переведенных на действительный хозрасчет, показал, что лучший хозрасчет является важнейшим и основным оружием в борьбе за качественные показатели. На заводах Тремассы этого оружия еще нет.

На крупнейшем предприятии треста — заводе «Кр. Гвоздильщик» приказом по заводу все производственные цеха переведены на хозрасчет еще с 1 декабря 1930 года.

В ботом, сталепрокаточном и холодно-каточном цехах, объединяющих по несколько цехов, были организованы технические совещания. При отделе созданы самостоятельные бухгалтерии.

На проведение этих мероприятий заводоуправление не успело. Поэтому неудивительно, что работа

большинства цехов, переведенных на хозрасчет, ничем не отличается от работы цехов нехозрасчетных.

В некоторых отделах, например, в ботоме, бухгалтерия еще не получила своей работы заданиям, вытекающим из первого цехов на хозрасчет. Безохранно поставлен учет работы цехов, запаздывает первичная документация и т. д. Сейчас нет ни одного цеха, который вовремя получил бы от заводоуправления лимиты и необходимые данные для калькуляции, а ведь без этого хозрасчет немисим.

То, что в цехах отсутствует действительный хозрасчет, подтверждается еще тем, что до сих пор в одном случае, когда цеховая администрация предъявила бы претензии к заводоуправлению или пох-поставщикам, срывающим пор-мальную хозрасчетную работу. Это обещается, конечно, но тем, что цех-потребитель не имеет причин жаловаться на цех-поставщик, а тем, что между цехами нет еще договорных отношений, что до сих пор цех перед цехом не несет никакой ответственности.



На снимке: новая донна № 3, установленная на Тремассе металлургическом заводе.

Еще хуже положение на заводе «Промет». На этом заводе ни один цех фактически еще не переведен на хозрасчет. У заводоуправления на этот счет свои особые точки зрения. Они, например, считают не приемлемым (?) переводить сразу цех на хозрасчет, а постепенно с тем, чтобы проверить целесообразность (?) хозрасчета. Как будто жесткие директивы партии и правительства о первом цехов на хозрасчет даны без учета реальности хозрасчета.

Не приходится доказывать, что Тремасс, имеющий большое недо-выполнение качественных показателей, основной упор должен был сделать на то, чтобы проверить на заводах состояние хозрасчета, помочь заводам внедрить хозрасчет с тем, чтобы превратить хозрасчет в важнейший фактор борьбы за качественные задания. Однако, до сих пор трест этого не сделал.

Трест до сегодняшнего дня не только цехам перейти на хозрасчет, но даже не знает, какое положение с переводом на хозрасчет на обьединяемых им заводах.

Только 10 апреля правление треста издало следующий приказ: «Для проверки выполнения постановления правления от 1 апреля о занесении цехов на хозрасчет, а также для оказания помощи заводам при переводе назначается комиссия из 4 человек».

Заводы нуждаются не в такой помощи, не в общих директивах, а в конкретном руководстве.

Проведение действительного хозрасчета в цехах будет зависеть от того, насколько выместятся, организации, начиная от заводоуправления и кончая правлением треста, будут осуществлять оперативный контроль, и последующую помощь в проведении цехами хозрасчета, в заключении цехами жестких хозрасчетных договоров.

С. П.

Без договоров нет хозрасчета

На заводе «Кр. Металлист» начали разворачивать работу по переводу цехов на хозрасчет только в начале марта.

Принцип перевода цехов на хозрасчет установлен на «Кр. Металлист» такой: заводоуправление открывает у себя для каждого цеха контрольные счета, срок контроля устанавливается примерно на квартал.

В сумму контрольного ахонд стоимости незавершенного производства и стоимости задания на квартал, при чем стоимость каждого заказа будет даваться в развернутом виде по элементам затрат: материалы, накладные расходы, зарплата, инструмент и т. д.

Для планирования производства и регулирования выделенных средств, сотрудничающих на аппарата заводоуправления, в задачу которых входит помогать укладываться в договорные лимиты.

Чтобы облегчить контрольное цеховых обязательств, вводится цеховая система. Все требования цеха на материалы вначале расставляются запиской, который выписывает цех на всю сумму отпущенных материалов. После этого цех вместе с требованием передается кладовщику или непосредственно в коммерческий отдел.

Одним из пожалуб, главным недо-

статком в переводе завода «Красный Металлист» на хозрасчет является отсутствие договоров как между цехами, так и внутри цеха, а между тем это усиливает материальную ответственность за качество выпускаемой продукции, а вместе с этим усиливается же качество материалов и деталей.

Исказывать необходимость и важность этого вопроса не нужно — это очевидно. Однако, некоторые работники этого не понимают или не хотят понять и пытаются свести на дело только к договору между цехом и заводоуправлением, не срывая непосредственно цеха между собой.

Неблагополучно с учетом хозрасчета в цехах. Вначале заметили отстать цеховые контролы, сделав попытку, но потом снова обратились к помощи бухгалтерии. В заводском отделе ничего не знают о положении о хозрасчете и договорных отношениях в цехах. До сих пор так поставлено дело, что если заболит заводоуправляющий, то никто из служащих не может ответить ни на один интересный вопрос.

Объединяющие организации завода должны проверить положение о хозрасчете в цехах и донести это дело ударным темпом.

Д. Ф.

Хозрасчет без главного — без учета

На заводе «Промет» из 18 цехов только один работает на хозрасчете. Это уловный цех завода — механический. Работает он на полном хозрасчете, имеет жесткие лимиты, твердые задания, в которых учтена каждая копейка расхода, вплоть до последней операции.

Но одна крупная ошибка сводит на-нет всю идею хозрасчета. Нет контроля и учета расходов цеха. На сегодняшний день планово-экономический отдел еще не имеет цифр расхода цеха на марг. Таким образом цеху фактически, как и раньше, предоставлена возможность неограниченно расходовать материалы и рабочую силу. В результате хозрасчет на «Промете» — пустой звук.

Планово — экономический бюро завода продвигается некоторая работа по переводу цехов на хозрасчет. Но сроки для перевода цехов на хозрасчет взяты расские. Аппаратурный цех и кузнечный назначены к переводу с 1 мая, а остальные 15 цехов отложены на конец второго квартала.

Есть ли основные причины, тормозящие перевод цехов на хозрасчет? Таких причин нет. В плановом отделе солидный штаб. Завод небольшой (1.800 рабочих). Производство массовое. Выход один: планово — экономический отдел делает и собирает, делать гораздо меньше, чем это нужно и можно для быстрого перевода цехов на хозрасчет.

Перевод цехов на хозрасчет — боевая задача сегодняшнего дня. И нужно не впадать в панику от большой работы, как это делают эконо-

мисты «Промета», а по-боевому ввязаться за дело.

К 1 мая весь завод должен быть на хозрасчете безоговорочно.

Этого не хотят понять и объединяющие организации завода, которые уделяют очень мало внимания договору-хозрасчетной кампании. Достаточно сказать, что и парт. и профорганизации очень способно наблюдают положение о хозрасчете в механическом, где он фактически проталкивается. Также ничего организации не предпринимают для того, чтобы обеспечить переход всех цехов на хозрасчет, как этого требует приказ ВКП. Организации должны переменить свое отношение к боевой кампании.

Цыганов.



Бригада рамчатиков литья сталостроительного цеха Гомельского завода № 7 переведена на хозрасчет. На снимке: бригада на рамчатиков литья.

Формально и по существу

В списках заводоуправления Ижорского завода мартовский цех значится переведенным на хозрасчет с 1 апреля. Но фактически перехода не чувствуется никакого. Не только качественные, но и количественные показатели не доведены до марта. Заводоуправление, вместо профиля плана на второй квартал, прислало такую-то «китайскую грамоту», в которой не могут разобраться ни рабочие, ни инженеры.

Сталепрокатный цех тоже с 1 апреля «на хозрасчете». 4 апреля цех получил план перехода, калькуляцию — немного раньше. Когда сравнил ряд показателей калькуляции с показателями хозрасчетного плана, то они разошлись. Чем можно объяснить такое расхождение, никто не знает. Качественные показатели и внутрицеховые расходы не доведены до рабочего. Смета этих расходов не составлена.

Сталепрокатный цех зависит от теплосилового. Основной сортовой

Заводоуправление срывает работу ударных бригад литейного, переведенных на хозрасчет. Трех ударных бригадах цехуногойного цеха, которые подхватили опыт Капкава, заводоуправление никак не может прислать прекуратор, и ударники не знают стоимости материала.

Опыт перехода бригад на хозрасчет в фасоннолитейном цехе дал блестящие результаты. Три бригады, переведенные на хозрасчет, сократили на 25 проц. расход материала. Ударная бригада тов. Бахвалова сформовала четвертую станцию для блонкины в 22 дня. Раньше бригада сформовала станцию 25—27 дней.

Ударники фасоннолитейного цеха экономят дефицитные материалы, издают после заливки формы гвозди, кирпич и снова пускают их в работу. Но этот оплот не положен в основу работы цех ударных бригад завода, всех цехов.

Хозрасчет по-ижорски, это не тот хозрасчет, о котором говорили на

первой всесоюзной конференции промышленников предприятий. Хозрасчет на Ижорском не положит ноет безплановости и бессмысленности в работе. При существующей системе, цеха не отвечают рублем за выполнение программ и за срыв программ другим цеху.

А в заводоуправлении и завком сидят люди, которые обманывают самих себя, создают легенды о переводе цехов на хозрасчет, боясь спуститься в цеха, посмотреть в глаза фактам и по-большинству признаться:

— У нас — пародия на хозрасчет. У нас извращено решение партии о хозрасчете. У нас ни один цех не связан с другим цехом договорами.

Итак не могут уяснить себе руководители Ижорского завода одной простой истины: без договоров хозрасчет равен нулю.

Пост «Лен. Правду»: Снежин.

ЕНО—БОЛЬШЕВИСТСКИЙ АВАНГАРД БРИГАДЫ В БОРЬБЕ ЗА ПРОМФИНПЛАН ИТЫ ЗВЕНЬЕВ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

РАВИЛЬНО РАССТАВИТЬ ПАРТИЙНЫЕ СИЛЫ

т ряда предприятий Василе-
ского район говорит, что
звенья и звенячейки с каждым
показывают все лучшее об-
щественное строительство
за промфинплан.

сводном плане завода № 4
тов. Анникова выдвинул
новый план своей бригады, ко-
пеликом выполнен. Бригада
шла до нуля прогулы по
каждому причине, нала-
дку, проверку, технический
и временных показателей. Но на
с этим в том же рекордном
в других звеньях картина со-
вершенно иная. Промфинплан в
цехах отсутствует, удариче-
ски формальный характер.
Февраль в цехе прогулы по не-
посильным причинам оставили
о процента.

е более разительны кон-
цы в работе звеньев на Бал-
ном заводе. В корпусном цехе,
слова работы значительно
ее, чем, например, в механи-
и литейной мастерских,
абота налажена лучше, чем в
цехах. Ряд звеньев вылет
подходил к разрешению произ-
ственных вопросов. Прогнулы
снизились: ноябрь 1930 г. —
цента, февраль 1931 г. —
дмента. Цех в основном выпол-
промфинплан.

акие звенья и звенячейки по-
казывают хорошие образцы не
о хозяйственной, но и внутри-
районной работы, проведения мас-
с кампаний. Так, корпусный
Балтцова вышел первым по

подписке на заем, добился самых
высоких на заводе темпов роста
партии

Чем объяснить то, что в одних и
тех же цехах, при одних и тех же
объективных условиях, показате-
ли работы весьма различны?

Решающее значение в борьбе за
промфинплан имеет равновесие
партийных сил в цехах, а в самом
цехе между звеньями.

Очень редко можно в ночной
смене встретить звеновца, не гово-
ря уже о секретаре цеховой. В
этом вопросе необходимо сломать
существующий до сих пор консер-
ватизм. Надо покончить с кулац-
щиной и в соответствии с директи-
вой ЦК, в цехах, о устойчивой со-
ветской смене, создавать сменные парт-
группы и связанные непосред-
ственно с партийным сменным це-
хотейкой, а в цехах с переменным
составом смен выделить сменных
партийных организаторов.

НЕ ИГНОРИРОВАТЬ ОСНОВ. НОГО ПРИНЦИПА ОРГАНИЗА- ЦИИ ЗВЕНЯЧЕЙКИ

Если «расстановка сил» имеет
решающее значение для укрепле-
ния звена, то огромное значение
имеет и борьба за дифференциро-
ванное руководство звеньями со
стороны цеховцев. Надо отказаться
от метода измерять качество руко-
водства количеством проведенных
инструктивных совещаний звенов-
гов. Главное заключается в том,
чтобы помочь звеновикам или звен-
ячейке разрешить конкретные во-
просы, возникающие в звене. Ба-
зисно реагировать на хозяйственные
неполадки в бригаде, наладить си-
стематическую и спланированную ра-
боту.

ту звенового треугольника, — все
это требует от цеховцев гибкого и
дифференцированного подхода и
руководству звеньями.

В постановлении бюро Обкома
от 4 декабря 1930 г. сказано: «учи-
тывая положительный опыт ряда
звеновцев, считать целесообраз-
ным более широкую организа-
цию их в окрестных звеньях, на-
считывающих не менее 15 партийцев
и объединяющих не менее 10 произ-
водственных единиц».

Это очень часто игнорируется
при организации звенячек. Так,
например, на Балтийском заводе
имеются звенячейки, которые об-
единяют 3 бригады. Такое же явле-
ние наблюдается и на других пред-
приятиях. Здесь игнорируется ос-
новной принцип организации звен-
ячейки. По своим задачам и функ-
циям звенячейка в отличие от це-
хотейки должна охватывать пере-
численную производственную
единицу. Мы имеем ряд случаев,
когда звено не проявляет инициа-
тивы, не развертывает работы, вы-
ступит того, чтобы практикой ему
помогать, бюро цехотейки иногда
объясняет несколько слабым
звеном в одну звенячку. Зада-
чи перемены центра тяжести
партийности в бригаде, задачи обе-
спечения каждой бригады партий-
ным влиянием требуют всемерного
укрепления работы звенов.

Только правильно организованное,
обеспеченное крепким руковод-
ством и повседневной помощью
партийное звено обеспечит успеш-
ное выполнение хозяйственных и
политических заданий каждой бри-
гады.

Наблюдать.



За два с половиной года в районах нефтяных промыслов Азнефти шло большое рабочее жилищное, коммунальное и культурное строительство. За эти годы на месте старых полуразвалившихся построек возведены многоэтажные дома, клубы и дворцы культуры. На снимке: улица рабочего поселка имени тов. Шаумяна.

ГИГАНТ СОВЕТСКОЙ ПНЕВМАТИКИ

На Вас. Островском на свободной
площадке за заводом «Пневматика»,
успешно развернута постройка
большого нового завода по изгото-
влению пневматических машин.
Сюда переносится все производ-
ство о существующего завода
«Пневматика». По своим размерам
новый корпус превосходит нынеш-
нее здание почти в четыре раза.
Годовой выпуск продукции устан-
овит увеличиться на 10 млн. руб., а
число рабочих с 1.140 довести до
2.282. Первый этаж нового здания
будет готов под монтаж оборудо-
вания уже в июле, а пуск завода
начнется 1 января 1932 года. На нем

будут строиться пневматические
машинные т. е. компрессоры, ко-
торые и сейчас выпускаются заво-
дом «Пневматика»: клапанные, от-
бойные, буровые и рубильные
молоты, сверлильные машины,
трамбовки и т. д. Ежегодно завод
будет выпускать 9.000 штук одних
только буровых молотков и 12.000
отбойных, между тем как в этом
году завод дает 9.050 тох и дру-
гих. Сооружение нового завода
обойдется в 5.100 тыс. рублей. В
старом корпусе останутся вспомо-
гательные цеха и будет оборудо-
вана опытная мастерская.

НА БОРЬБУ С ВРЕДИТЕЛЬСТВОМ В СОВЕТСКОЙ ШКОЛЕ

Органами пролетарского надзора
выявлено, что вредители проникли и
на педагогический участок строите-
льства и пытались хитроумней-
шими приемами отвести внимание
педагогических масс от основных за-
дач политтехнической школы и сто-
нуть школу с пути социалистиче-
ского строительства.

Из всех разделов школьной ра-
боты лицо классового врага наиболее
четко вырисовывалось на фронте
борьбы за естественность.

Организационно — методический
центр контрреволюционного на-
правления в естественности, на-
ходившийся в Ленинграде, рас-
пространял свое влияние на шко-
лы всего Союза через особые жур-
налы, учебную и методическую ли-
тературу, доклады и т. д. Обще-
ство распространения естественности

исторических знаний (ОРЕД) под
руководством Райкова (бывшего
профессора инст. им. Герцена) со-
брало враждебные идеи коммуни-
стического воспитания элементы е-
стествознания педагогов, и пыталось
подчинить своему влиянию массы
советского учителя.

От превращения трудностей, от
дискредитирования документов Нар-
компроса и ГУСа до буржуазного
направления новейших советских ме-
тодов преподавания — все меры ис-
пользовала «райковщина», чтобы
сбить, запутать, уничтожить здоро-
вые начинания марксистско-ленин-
ской педагогики. Остатки этих вли-

ятий до сих пор извращают педаго-
гическую работу и являются серь-
езными тормозами политтехнизации
школы.

Нам, советским педагогам, необ-
ходимо, пользуясь орудиями само-
критики, проанализировать свою ра-
боту в свете марксистской методо-
логии и на всех участках педагогиче-
ского фронта повести решитель-
ную классово-непримиримую борьбу
против райковщины, за подготовку
кадров социалистических строите-
лей. Задача подлинной советской ин-
теллигенции изгнать из своих ря-
дов изменников делу пролетариата,
закоев буржуазии и железной ме-
той вымести остатки вредитель-
ских влияний в своей работе.

Только став твердо на позиции
диалектического материализма, как
единственного классово — научного
миропонимания пролетариата, совет-
ская интеллигенция сможет вытрав-
ить искривления и искажения
классовой линии. Широкая общесо-
ветская конференция естественни-
ков-педагогов всех учебных заведе-
ний, которую созывает ДОКА, со-
вестно с естественно-научной по-
ставкой и институтом им. Герцена,
о всей остроте поставит вопрос о
борьбе с райковщиной как с поли-
тическим вредительством в совет-
ской школе. Конференция состоя-
ется 15 апреля в 12 часов дня в по-
мещении Ест.-Науч. Института
(Демилов пер., д. 1).

Оргбригада.

результаты перестройки ф-ке «Кр. Знамя»

шупальном отделе фабрики
свое Знамя достигнуты боль-
шие результаты по перестройке
районной работы. «Ни одной ра-
боты без общественной нагу-
ры — такой лозунг был выброшен

Хороший почин

На днях Выборгский и Нарвский
райкомы ВКП(б) выпустили оди-
нодневную газету и журнал, посве-
щенные смотру звена и звенячейки.
Журнал «Звеновик», выпущен-
ный Нарвским райкомом, изобилует
материалами директивного харак-
тера. На первых страницах помеще-
на

Жаль, что в этой заметке не указа-
но, как звеновой должен привлечь
партийцев к выполнению плана ра-
боты, как он должен подготовить
докладчиков, освещателей, орга-
низаторов проверки исполнения и
т. д. Эти недостатки редакционной
«Звеновика» должна учесть при вы-

ПРИЗЫВ 518 и 1040 ПРОВЕСТИ В КАЖДОЙ МАШИНО-ТРАКТОРНОЙ СТАНЦИИ КО ВТОРОЙ ГОДОВИЩНЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ДАДИМ ТЫСЯЧИ НОВЫХ УДАРНИКОВ

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО РАБОЧИХ МТС И КУРСАНТОВ
КУРСОВ ТРАКТОРИСТОВ ОСТРОВСКОГО РАЙОНА

До второй годовщины соцсоревно-
лести), новые льготы по декрету о
24 миллиона пшени.

Колхоз «Прометей» вызывает на соцсоревнование Тамбовскую артель

Колхоз «Прометей», Островско-
го района, включил в областную
пшеничную колхозов. Н-пхонини